

УТВЕРЖДАЮ
Директор Нижегородского филиала
ФГБУ «РосАгрохимслужба»
Д.В. Кулалев
« 25 » апреля 2025 г.

КОМПЛЕКС
организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению
работниками Нижегородского филиала федерального
государственного бюджетного учреждения
«Агрохимическая служба России»
запретов, ограничений и требований, установленных в целях
противодействия коррупции

1. Проведение мероприятий (лекции, семинары, индивидуальные консультации и т.д.), направленных на соблюдение работниками Нижегородского филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Агрохимическая служба России» (далее – работниками филиала) запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

2. Ознакомление при приеме граждан на работу в филиал с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

3. Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Ознакомление работников с принимаемыми в филиале нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции под роспись.

5. Консультирование по вопросам порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулирования конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6. Продолжения работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции.

7. Разъяснение перед праздничными датами положений антикоррупционного законодательства в части соблюдения работниками ограничений, касающихся получения подарков.

8. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер уголовной, административной, гражданской ответственности в случаях несоблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

9. Постоянное информирование работников о случаях несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и принятых мерах ответственности.

10. Организация правового просвещения работников в сфере противодействия коррупции (соблюдение требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственность за нарушение указанных требований, в том числе установление наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также изменение антикоррупционного законодательства).

11. Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Российской Федерации.

12. Размещение на официальном сайте филиала в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции.

13. Проведение мониторинга коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов, выявление и устранение коррупционных рисков.

14. Разработка унифицированных положений, направленных на противодействие коррупции, подлежащих включению в трудовые договоры с работниками.

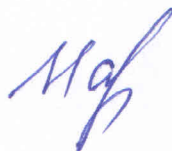
15. С гражданами, поступающими на работу в Нижегородский филиал ФГБУ «РосАгрохимслужба»:

- проведение вводных лекций для ознакомления с основными нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции;
- проведение индивидуальных бесед, консультаций;

- проведение мероприятий по выявлению случаев конфликта интересов, либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане, поступающие на работу в Нижегородский филиал ФГБУ «РосАгрохимслужба».

РАЗРАБОТАНО:

Главный специалист по кадрам



Ю.И. Царева